

Bradford-Faktor mit geoCapture – „Team-Health“

Der Bradford-Faktor: Frühwarnsystem bei hohem Krankenstand

1. Einleitung

Ein hoher Krankenstand verursacht für Unternehmen jährlich enorme Kosten – laut Schätzungen über **60 Milliarden Euro** in der deutschen Wirtschaft. Doch viele Unternehmen erkennen die Ursachen für wiederholte Fehlzeiten zu spät oder reagieren falsch.

Ein hilfreiches Instrument zur Früherkennung ist der **Bradford-Faktor**. Er hilft dabei, auffällige Muster im Abwesenheitsverhalten zu identifizieren – und zwar nicht zur Sanktion, sondern zur **Ursachenanalyse und Prävention**.

2. Was ist der Bradford-Faktor?

Der Bradford-Faktor wurde in den 1980er-Jahren von der Bradford University School of Management entwickelt. Ziel war es, **unnötige oder wiederholte Kurzzeiterkrankungen** – auch bekannt als **Absentismus** – sichtbar zu machen.

Berechnungsformel:

$$B = A^2 \times G$$

- **A** = Anzahl der Abwesenheitsfälle innerhalb von 52 Wochen
- **G** = Gesamtanzahl der Fehltage im gleichen Zeitraum

Klassifizierung des Bradford-Werts:

Wertbereich	Bedeutung
0 – 200	Keine Anzeichen von Absentismus
201 – 449	Erste Anzeichen von Absentismus
450 und mehr	Deutliche Anzeichen, akuter Handlungsbedarf

3. Ursachen für Absentismus

Oft liegt die Ursache für häufige Kurzerkrankungen nicht beim Mitarbeitenden selbst, sondern in den **Arbeitsbedingungen** oder der **Unternehmenskultur**.

Mögliche Ursachen:

- Überforderung oder Unterforderung
- Mangelhafte Führung oder Kommunikation
- Fehlende Wertschätzung
- Dauerstress
- Private Belastungen (z. B. familiäre Probleme)

👉 **Wichtig:** Der Bradford-Faktor sollte **nicht** als Kündigungsgrund missbraucht werden, sondern als Anlass für ein Gespräch und zur Ursachenklärung dienen.

So aktivieren Sie „Team-Health“:

1. Funktion kostenfrei über den **geoCapture-Support** freischalten lassen.
2. Nach Freischaltung erscheint im Menü „**Personal**“ der Punkt „**Health**“.



The screenshot displays the 'Mitarbeiter' (Employee) profile for David Bergmann. The profile includes fields for Personal-Nr., Abteilung (Maler), Firma / Standort, and Kostenstelle. It also shows 'Urlaub: 0,00 Tg' and 'Zeitkonto: 0,00 h'. The 'Team-Health' feature is highlighted with a red box, showing a green bar and a 'Chart' button. Below the profile, a navigation bar contains various tabs: Allgemein, Arbeitszeiten, Fehlzeiten, Einsätze, Stempelungen, Dokumente, Aufgaben, Urlaubskonto, Zeitkonto, Zeitbuchungen, Fehlzeiten, Buchungen, Lenkzeiten, Führerscheine, Berechtigte Fahrzeuge, and Zutrittskontrolle.

3. Dort erhalten Sie einen umfassenden Überblick über alle relevanten Kennzahlen.

Der Bradford-Faktor ist **kein Kontrollinstrument**, sondern ein Werkzeug zur Verbesserung der Unternehmenskultur. In Kombination mit einem offenen Führungsstil und datenbasierter Analyse liefert er wertvolle Erkenntnisse über die Gesundheit Ihres Teams.

Nutzen Sie den Bradford-Faktor verantwortungsvoll – für ein gesünderes, motiviertes und leistungsfähiges Unternehmen.

Funktion „Team-Health“:

- Berechnung des Bradford-Faktors je Mitarbeiter
- Auswahl nach Person, Abteilung oder Standort
- Klassifizierung und Trendanzeige
- Visualisierung der Fehltage nach Wochentag
- Verlauf der letzten 12 Monate als **Chart**
- Übersichtliche Pegelanzeige im Personalstamm

